

Comunicazione Prefettura ex art. 135  
D.Lgs. 267/2000

**COPIA WEB**  
**Deliberazione N. 87**  
**in data 15/07/2014**  
**Prot. N. 10592**

# **COMUNE DI ROSSANO VENETO**

## **PROVINCIA DI VICENZA**

### **Verbale di Deliberazione della Giunta Comunale**

#### **OGGETTO:**

**AUTORIZZAZIONE ALLA CONSERVAZIONE DEL POSTO EX ART. 21 DEL  
C.C.N.L. EE.LL. DEL 06.07.1995.**

L'anno **duemilaquattordici** addì **QUINDICI** del mese di **LUGLIO** nella sala delle adunanze del Comune suddetto, convocata con appositi avvisi, la Giunta Comunale si è riunita con la presenza dei Signori:

		<b>Presenti</b>	<b>Assenti</b>
<b>1.</b>	<b>MARTINI MORENA</b> - Sindaco	*	
<b>2.</b>	<b>CAMPAGNOLO GIORGIO</b> - Assessore	*	
<b>3.</b>	<b>MARINELLO UGO</b> “		*
<b>4.</b>	<b>GANASSIN PAOLA</b> “	*	
<b>5.</b>	<b>ZONTA MARCO</b> “	*	

Assiste alla seduta il **Segretario Comunale ZANON Dott. Giuseppe** .

**Il Sindaco MARTINI Dott.ssa Morena** assume la presidenza e, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

## PROPOSTA DI DELIBERAZIONE

**OGGETTO: AUTORIZZAZIONE ALLA CONSERVAZIONE DEL POSTO EX ART. 21 DEL C.C.N.L. EE.LL. DEL 06.07.1995.**

### LA GIUNTA COMUNALE

#### CONSIDERATO:

- **CHE** ai fini del calcolo del trattamento economico del dipendente assente per malattia, l'art. 21, c. 7 bis del CCNL 6 luglio 1995 (*comma introdotto dall'art. 10 del CCNL 14 settembre 2000*), prevede che in caso di patologie gravi che richiedano terapie salvavita ed altre assimilabili, come ad esempio l'emodialisi, la chemioterapia, il trattamento riabilitativo per soggetti affetti da AIDS, siano esclusi dal computo dei giorni di assenza per malattia i relativi giorni di ricovero ospedaliero o day ospital ed i giorni di assenza dovuti alle citate terapie, debitamente certificati dalla competente Autorità Sanitaria Locale o Struttura Convenzionata. In tali giornate il dipendente ha diritto in ogni caso all'intera retribuzione prevista dal c. 7, lett. a) art. 21 CCNL;

- **CHE** l'art. 21, c. 2, superato il periodo previsto dal comma 1, prevede che al lavoratore che ne faccia richiesta può essere concesso di assentarsi dal lavoro per un ulteriore periodo di mesi 18 in casi particolarmente gravi, con conservazione del posto di lavoro;

**ATTESO CHE** un dipendente di ruolo del Comune di Rossano Veneto, di cui si omettono le generalità per motivi di tutela della riservatezza, ha accumulato nel periodo dal 20.05.2011 al 31.03.2014, complessivamente n. 532 gg. di malattia e che in base alle certificazioni mediche regolarmente acquisite agli atti di questo Ente, risulta che il medesimo è stato, in tale periodo, sottoposto a trattamento terapeutico e riabilitativo rientrante nella fattispecie contrattualmente disciplinata dall'articolo soprarichiamato;

**VISTI** gli atti d'ufficio ed accertato che detto dipendente, nell'ultimo triennio è stato assente dal lavoro come di seguito specificato:

- Dal 20.05.2011 al 21.05.2011 retribuzione intera oltre al periodo dal 18.10.2012 fino al 16.07.2013 (gg. 274);
- Dal 17.07.2013 al 15.10.2013 retribuzione al 90% (gg.91);
- Dal 16.10.2013 al 31.03.2014 retribuzione al 50% (gg. 167);

Per un totale di giorni 532 di assenza per malattia e ulteriori giorni 16 con trattamento retributivo al 50%, usufruibili nel mese di luglio 2014;

**DATO ATTO** che, con determina Rep. Gen.le n. 237 del 3.06.2014, Rep. n. 123 in pari data, in base ai periodi di trattamento terapeutico e riabilitativo debitamente certificati ed in conformità alla norma sopra riportata, è stato riconosciuto il diritto all'intera retribuzione fissa mensile, comprese le indennità pensionabili, con esclusione di ogni altro compenso accessorio, comunque denominato, oltre che per i primi nove mesi di assenza, anche per i mesi di APRILE – MAGGIO – GIUGNO (periodo derivante dall'applicazione del comma 7 bis art. 21 CCNL 2005 e s.m.i). Dal 1 luglio 2014 e fino al giorno 16.07.2014 è dovuta la retribuzione al 50%;

**ATTESO CHE**, in esito all'accertamento sanitario della Commissione Medica di verifica di Venezia, al quale è stato sottoposto il dipendente in data 19.06.2014, è stato espresso il giudizio di "inabilità temporanea in modo assoluto al servizio e a proficuo lavoro per mesi 9 (nove)";

**VERIFICATO** presso la competente Unità Sanitaria Locale che il suddetto accertamento sanitario da parte della Commissione Medica Regionale, tiene luogo del verbale in esito al

procedimento previsto dal comma 3 dell'art. 21 del C.C.N.L. 6.07.1995 (accertamento delle condizioni di salute da parte della U.S.L.);

**VISTA** l'istanza del dipendente Prot. n. 9988 del 14.07.2014, ai sensi del comma 2 dell'art. 21 del CCNL del 06.07.95, volta alla conservazione del posto di lavoro per mesi nove dei diciotto previsti dalla norma;

**RITENUTO** di accogliere la suddetta istanza, assicurando la conservazione del posto per il periodo di inabilità temporanea e assoluta al lavoro, pari a mesi nove dei diciotto previsti dalla norma, a decorrere dal giorno 17.07.2014;

**DATO ATTO** che nel periodo suddetto non è dovuta retribuzione ma verranno versati i contributi pensionistici interamente a carico del datore di lavoro;

**VISTO** l'art. 48 del D.lgs n. 267 del 18.08.2000 e s.m.i.;

### **DELIBERA**

**1 – per le motivazioni in premessa espresse**, di accogliere la suddetta istanza ai sensi dell'art. 21 c. 2 del CCNL EE.LL. del 06.07.1995, assicurando al dipendente in questione la conservazione del posto per il periodo di inabilità temporanea e assoluta al lavoro, pari a mesi nove dei diciotto previsti dalla norma, con decorrenza dal giorno 17.07.2014;

**2 – di dare atto che** nel periodo suddetto non è dovuta retribuzione ma verranno versati i contributi pensionistici interamente a carico del datore di lavoro;

**3 - Di dare atto che** il dipendente in questione, per ragioni di tutela della riservatezza, sarà generalizzato esclusivamente nell'atto che sarà acquisito al fascicolo personale dell'interessato.

\*\*\*\*\*

Sulla suestesa proposta di deliberazione sono stati acquisiti i seguenti pareri ai sensi dell'Art. 49 del D.Lgs n. 267 del 18.08.2000:

**VISTO**, si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica.

Il Segretario Comunale  
F.TO ZANON Dott. Giuseppe

**VISTO**, si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile, ex art. 49, comma 1, del D. Lgs: 18.08.2000, n. 267.

IL RESPONSABILE SERVIZIO CONTABILE/  
GESTIONE DELLE ENTRATE  
Il Segretario Comunale  
F.TO ZANON Dott. Giuseppe

Il presidente illustra alla Giunta Comunale al proposta di deliberazione su estesa.

La giunta Comunale con votazione palese favorevole la approva.

Con separata votazione favorevole unanime altresì la Giunta Comunale dichiara la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D. Lgs. n. 267/2000.

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto come segue.

**IL PRESIDENTE**  
**F.TO MARTINI Dott.ssa Morena**

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
**F.TO ZANON Dott. Giuseppe**

-----  
**N. 713 Reg. Pubbl.**

**REFERTO DI PUBBLICAZIONE**  
(Art. 124 D.Lgs. 267/2000)

Certifico io sottoscritto Segretario Comunale su conforme dichiarazione del messo che copia del presente verbale viene pubblicata il giorno **25/07/2014** all'albo pretorio ove rimarrà esposto per quindici giorni consecutivi.

Lì **25/07/2014**

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
**F.TO ZANON Dott. Giuseppe**

-----  
**CERTIFICATO DI ESECUTIVITÀ**

Si certifica che la presente deliberazione è stata pubblicata nelle forme di legge all'Albo Pretorio del Comune senza riportare nei primi dieci giorni di pubblicazione denunce di vizi di legittimità o competenza, per cui la stessa **É DIVENUTA ESECUTIVA** il ..... ai sensi del 3° comma dell'art. 134 del D.Lgs. **18 agosto 2000, n. 267.**

\* ..... nei suoi confronti è intervenuto, nei termini prescritti, un provvedimento di sospensione/annullamento per cui la stessa **É DIVENUTA ESECUTIVA** il ..... ai sensi dell'art. 134 del D.Lgs 267/2000.

Lì .....

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
.....